

**"Мониторинг эффективности и результативности реализации
системы наставничества"**

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):

Буденновский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:

МБДОУ ДС № 5 г. Буденновска

Полное наименование ОО (по уставу):

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 5 "Семицветик" города Буденновска Буденновского района"

Адрес ОО:

356800, Ставропольский край, г. Буденновск, ул. Вавилова (ПОСС)

Положение о реализации целевой модели наставничества:

Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве:

<http://ds05.budennovsk.ru/index.php/innovatsionnaya-deyatelnost>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":

Да

Выберите критерии отбора наставников:

Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт, Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых:

Педагог, имеющий перерыв в работе более 2-х лет, Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку), Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Скоростное наставничество (однократная встреча наставляемого (наставляемых) с наставником более высокого уровня (профессионалом/компетентным лицом) с целью построения взаимоотношений с другими работниками, объединенными общими проблемами и интересами или обменом опытом), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них), Реверсивное наставничество (профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставником молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса), Краткосрочное или целеполагающее наставничество (наставник и наставляемый встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты), Наставничество в группе (форма наставничества, когда один наставник взаимодействует с группой от двух и более человек наставляемых одновременно), Виртуальное (дистанционное) наставничество (дистанционная форма организации наставничества с использованием информационно-коммуникационных технологий, таких как видеоконференции, платформы для дистанционного обучения, социальные сети и онлайн-сообщества, тематические интернет-порталы и др)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников:

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Маркосова Татьяна Владимировна, старший воспитатель

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет:

Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.),

Востребованность наставника в профессиональной среде, Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

2023 г.

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

sad.5.26bud@gmail.com

Заведующий МБДОУ ДС № 5
г. Буденновска



Т.Ю. Тульникова